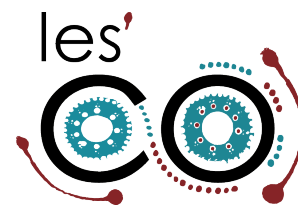


PRÉSENTATION PERSONNELLE ET RÉFÉRENCES

10 ans d'expérience :

- Réflexion stratégique
- Gestion d'organisations associatives
- Conduite de projets
- Accompagnement de processus collectifs



Management d'organisations

piloter, organiser, animer et diriger

Réflexions stratégiques avec les organes de direction des organismes selon le contexte et en tenant compte des moyens à disposition.

Identification des structures organisationnelles et de leurs enjeux afin de permettre l'adaptation du projet à son environnement actuel.

Identification de la place et du niveau de responsabilité de chaque acteur dans le système organisationnel.

Facilitation de la transmission du patrimoine organisationnel et des savoir-faire.

Implication de différents collaborateurs et partenaires dans une dynamique collective.

Analyse, mise en place puis développement de projet visant à valoriser et pérenniser l'engagement bénévole.

Proposition et mise en place de projets d'adaptation au changement puis évaluation des résultats obtenus.



Management associatif

faire collaborer des bénévoles et des salariés

Identifier un même but idéal

Étude sur l'engagement bénévole.

Création et introduction de systèmes de valorisation et de fidélisation des bénévoles (certificats de compétences, identité visuelle, réalisation d'un reportage promotionnel).

Analyse puis réorganisation d'un organisme en collaboration avec ses responsables (21 secteurs engageant 300 bénévoles, 30 stagiaires et apprentis ainsi que des partenaires techniques).



Formation

2009 – Diplôme HES d'animatrice socioculturelle – Haute École Spécialisée de Suisse occidentale (éesp, Lausanne)

2011 – Attestation CSFP – Formatrice en entreprise – CIP – Tramelan

2015 – CAS praticienne formatrice – Haute École Spécialisée de Suisse occidentale (HE-arc, Neuchâtel)

2020 – CAS Faciliter et anticiper le changement pour les organisations – Haute École Spécialisée de Suisse occidentale (HEIG-VD, Yverdon-les-Bains)

